

Mentoring. Eröffnet Perspektiven.



Kanton Zürich
Volkswirtschaftsdirektion
Amt für Arbeit

RAV



Werden Sie Mentorin/Mentor und eröffnen Sie gemeinsam mit uns berufliche Perspektiven!

Ihr Engagement als Mentorin/Mentor:

- Ist freiwillig, vertraulich und unentgeltlich.
- Beinhaltet ungefähr vier individuelle Kontakte während ca. drei Monaten.
- Nimmt etwa eine Stunde pro Monat in Anspruch.
- Umfasst das Vertiefen verschiedener Themen entlang den vorab definierten Zielen der Mentees.

Warum Mentor/Mentorin werden?

Wertschätzung

Durch den Austausch auf Augenhöhe mit Ihrer/Ihrem Mentee und die Unterstützung Ihres/r Arbeitgebenden, die/der Ihnen die Möglichkeiten dafür einräumt.

Netzwerkerweiterung

Vernetzen mit anderen Mentorinnen und Mentoren aus verschiedenen Branchen.

Neue Einblicke und Erkenntnisse

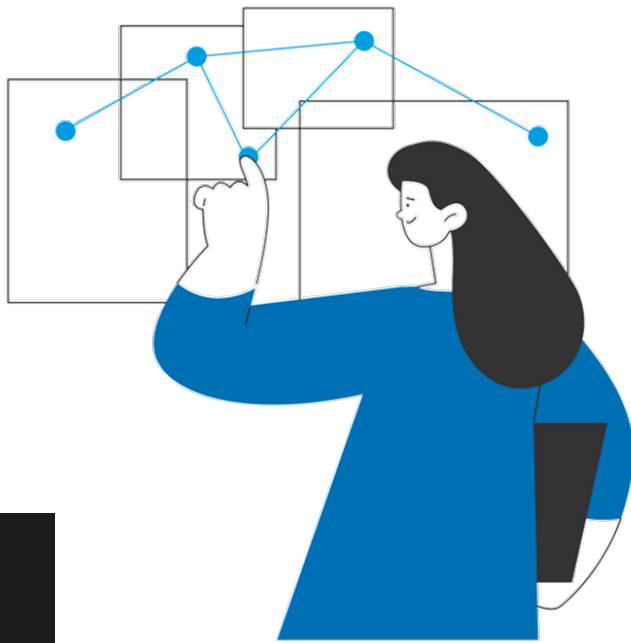
Kostenlose Teilnahme an verschiedenen Anlässen, die vom Kanton Zürich oder von unseren Partnerinnen und Partnern organisiert werden.

Aktuelles Wissen

Sie erhalten von uns viermal jährlich das Zürcher Wirtschaftsmonitoring.

Mit Ihrem freiwilligen Engagement gewinnen Sie Vieles für Ihr berufliches Leben.





**Neue Perspektiven gewinnen.
Für andere. Für Sie.**

Teilnehmende Mentorinnen oder Mentoren:

- Verfügen über eine ausgewiesene Expertise in ihrer Branche sowie über ein profundes Netzwerk. Sie sind affine Netzwerkerinnen und Netzwerker, kennen aktuelle Trends und können die zukünftigen Entwicklungen in ihrem Berufsfeld abschätzen.
- Arbeiten in Grossunternehmen auf mittlerer oder in einer KMU auf oberer Kaderstufe. Sie sind als Entscheidungsträgerinnen oder Entscheidungsträger (aus Linie oder HR) in Rekrutierungen involviert und kennen den aktuellen Arbeitsmarkt gut.
- Bringen ausgeprägte soziale Kompetenzen mit und kommunizieren auf Augenhöhe ebenso wertschätzend wie direkt. Sie verstehen es, Stellensuchende dabei zu unterstützen, ihre Positionierung auf dem Arbeitsmarkt, ihre Stellensuchstrategie und ihr Auftreten mit den Bedürfnissen und Anforderungen von Arbeitgebenden in ihrer Branche abzugleichen und somit ihre Stellensuche zu optimieren.

Wie finden sich Mentee und Mentorin/Mentor:

- Mentees wählen eine Mentorin/einen Mentor aus und versenden ihre Anfragen über unsere Mentoring-Plattform.
- Bei Anfragen für die Übernahme eines Mentorings erhalten Sie als Mentorin/Mentor Angaben zum beruflichen Werdegang der Mentees sowie deren Ziele.
- Sie bestimmen selbst, welche Mentees Sie als Mentorin/Mentor unterstützen.
- Bei Annahme eines Mentorings werden die Kontaktdaten automatisch ausgetauscht und das Mentoring beginnt.
- Anschliessend nimmt der/die Mentee mit Ihnen Kontakt auf. Sie vereinbaren die Kontakte individuell – telefonisch, persönlich oder schriftlich, Sie entscheiden.

Themenbereiche:



Reflexion der Stellensuche

Die aktuelle Ausgestaltung der Stellensuche analysieren



Orientierung & Perspektiven

Suchbereich überprüfen, erweitern oder konkretisieren



Positionierung der Marktleistung

Erkennen und Überprüfen eines Alleinstellungsmerkmals (USP) auf dem Arbeitsmarkt



Suchstrategie optimieren

Den offenen sowie den verdeckten Arbeits- und Stellenmarkt wirkungsvoll bearbeiten



Auftreten reflektieren

Die Selbstpräsentation in Vorstellungsgesprächen und Netzwerkgesprächen reflektieren

Ihre Mentees:

- Sind bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) im Kanton Zürich angemeldet.
- Können aus dem Mentoring gewonnene Erkenntnisse im Rahmen ihrer Stellensuche selbständig zielführend umsetzen.
- Suchen qualifizierte Rückmeldungen von Branchenkennerinnen und Branchenkennern, um ihre Stellensuche noch erfolgreicher zu gestalten.
- Verfügen über eine tertiäre Ausbildung mit adäquater Berufserfahrung oder eine abgeschlossene Ausbildung (mind. EFZ) und langjährige Berufserfahrung.

Das Mentoring-Programm richtet sich an gut qualifizierte und erfahrene Fach- und Führungskräfte, die auf Stellensuche sind.



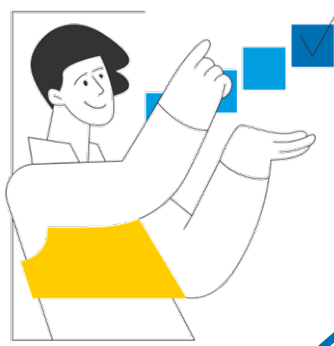
Durch transparentes Feedback aus der Perspektive von Arbeitgebenden aus ihrem Branchen- und Berufsfeld finden erfahrene und gut ausgebildete Stellensuchende schneller eine passende Stelle. Diese Gruppe hat grosses Potenzial, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken – das Mentoring-Programm unterstützt diese Stellensuchenden gezielt.

Vom Perspektivenwechsel profitieren alle:

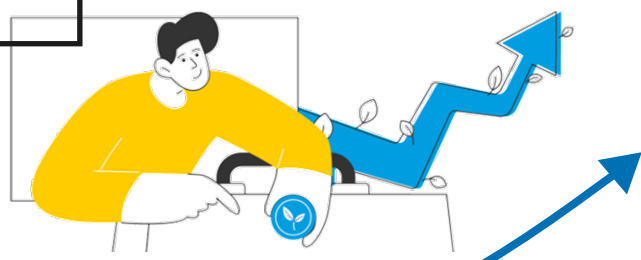
Stellensuchende, Mentorinnen und Mentoren sowie die Unternehmen.



Check-In-Interview

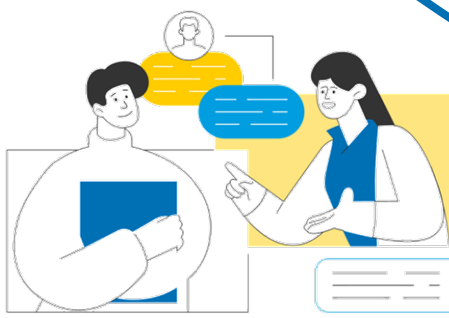


Aktiv als Mentor/-in



Start Mentoring

Mentor/-in werden?



Onboarding



Möchten Sie Mentorin/Mentor werden?

Nehmen Sie unverbindlich Kontakt mit uns auf. Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Kontakt aufnehmen